LE SERVICE
RELATIONS ENTREPRISES

Notre équipe de professionnel(le)s vous accompagne **GRATUITEMENT** à chaque étape de vos recrutements.

Avec notre intervention, votre accès **aux aides** et aux **subventions disponibles** est **facilité**. Cela vous permet à la fois de vous **concentrer sur vos priorités** et de **diminuer les coûts globaux** liés à l'**embauche**.

N'hésitez pas à nous **contacter** pour toute question ou pour démarrer un partenariat.



PASSAGE 45
Rue Marie Danse 45
6000 CHARLEROI
relations.entreprises@cpascharleroi.be
T 071 28 19 19

VOS CHARGÉ·E·S DE RELATIONS AVEC LES ENTREPRISES

Pauline DUMONT
T 071 28 19 34 - **GSM** 0477 87 66 12
pauline.dumont@cpascharleroi.be

Geoffrey VAN DAMME
T 071 28 19 33 - **GSM** 0470 20 34 82
geoffrey.vandamme@cpascharleroi.be

Virginie BAUDUIN
T 071 28 19 32 - **GSM** 0470 20 32 41
virginie.bauduin@cpascharleroi.be

Pour plus d'infos, rendez-vous sur notre site internet.

UNION EUROPÉENNE
Fonds social européen
Wallonie
POD SPP Maatschappelijke Integratie Intégration Sociale

GUIDE
POUR LES PROFESSIONNELS



LE DISPOSITIF ARTICLE 61

VOUS AVEZ BESOIN D'AIDE POUR VOS RECRUTEMENTS ? CONTACTEZ LE SERVICE RELATIONS ENTREPRISES

LE DISPOSITIF

ARTICLE 61

Ce dispositif permet à un **employeur** d'engager **une personne accompagnée par le CPAS** tout en bénéficiant d'un **incitant financier** ainsi que d'**un suivi assuré par le CPAS.**

LES CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ

Le dispositif est **accessible à TOUTES les entreprises.**

La durée de l'engagement permettant le partenariat est de **minimum 7 jours.**

LES AVANTAGES CLÉS

- Notre service vous **aide à définir vos besoins** et **pré-sélectionne** des candidat(e)s motivé(e)s et correspondant à vos attentes.
- Vous percevez une **prime mensuelle** qui couvre les frais d'encadrement et de formation (voir **page suivante**).
- Un(e) **agent(e) d'accompagnement du CPAS** réalise un **suivi régulier** pour garantir une intégration réussie de votre nouveau(elle) travailleur(se).
- Vous conservez une grande flexibilité en choisissant la **formule de contrat** qui vous convient : en CDD ou en CDI.

LA PRIME MENSUELLE

Le **CPAS** vous verse un incitant financier tous les mois.

Les **montants de la prime*** sont octroyés **mensuellement** et varient selon le **statut** de votre structure.

L'aide est limitée à **12 mois maximum.****

ENTREPRISE PRIVÉE
1 676,85€

ASBL
2 235,80€

STRUCTURE D'ÉCONOMIE SOCIALE
3 371,39€

**Montant au 01/09/2026 (indexé 2 mois après le dépassement de l'indice pivot) pour un engagement à temps plein.*

*** Max 6 mois si contrat à temps partiel* ***(min mi-temps).***

VOS ENGAGEMENTS

- Vous assurez l'**encadrement quotidien** du(de la) travailleur(se) et **désignez un(e) référent(e) au sein de votre équipe.**
- Vous **participez aux évaluations périodiques** organisées en concertation avec **l'agent(e) du CPAS.**

LES DÉMARCHES À SUIVRE ÉTAPE PAR ÉTAPE

LE RECRUTEMENT DU PERSONNEL :

1. Vous **prenez contact** avec notre **service Relations Entreprises** (voir **coordonnées à l'arrière du document**) pour définir le profil recherché.
2. Dès que nous identifions **un(e) candidat(e)**, vous rencontrez cette personne à l'occasion d'un **entretien d'embauche**.
3. Si **vous sélectionnez le/la candidat(e)**, nous **mettons en place** le **dispositif Article 61**.

LA MISE EN PLACE DU DISPOSITIF ARTICLE 61

1. Vous **nous transmettez les informations nécessaires** (renseignements de l'entreprise, contrat de travail, description de fonction).
2. Nous établissons les **conventions de partenariat** qui sont ensuite signées par l'**ensemble des parties prenantes** (le CPAS, vous, ainsi que le/la travailleur(se).
3. Vous **transmettez mensuellement** la **fiche de paie** du travailleur ou de la travailleuse ainsi que le **formulaire de remboursement** afin de percevoir le versement fourni par le CPAS.